

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง...อำเภอชาติตระการ...จังหวัดพิษณุโลก

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน / เดือน / ปี ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bandong.go.th/home>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ..พนักงาน..ลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง...

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bandong.go.th/home>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการตำบลบ้านดงธรรมาภิบาล ปλοดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากร

-ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร

-การเตรียมการจัดฝึกอบรม

-การดำเนินงานฝึกอบรม

-การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.บ้านดง และบอร์ดความรู้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

/๒.๓ ศึกษาเนื้อหา...

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

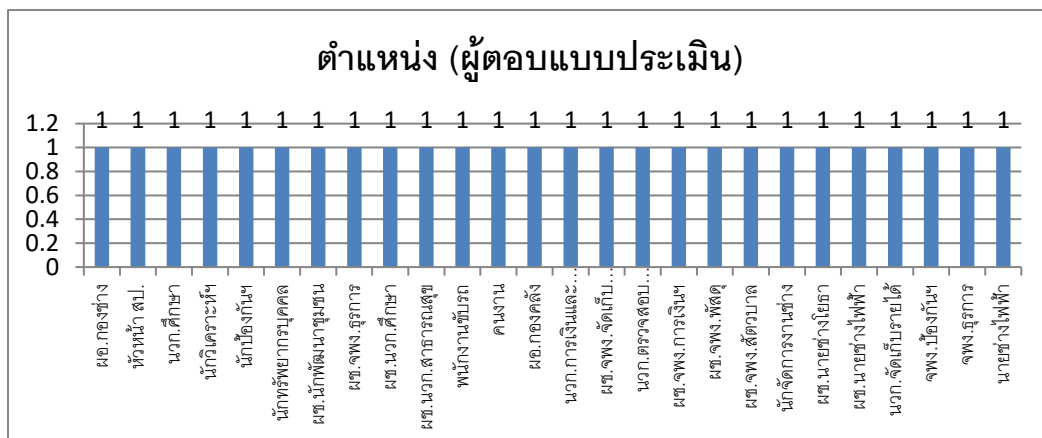
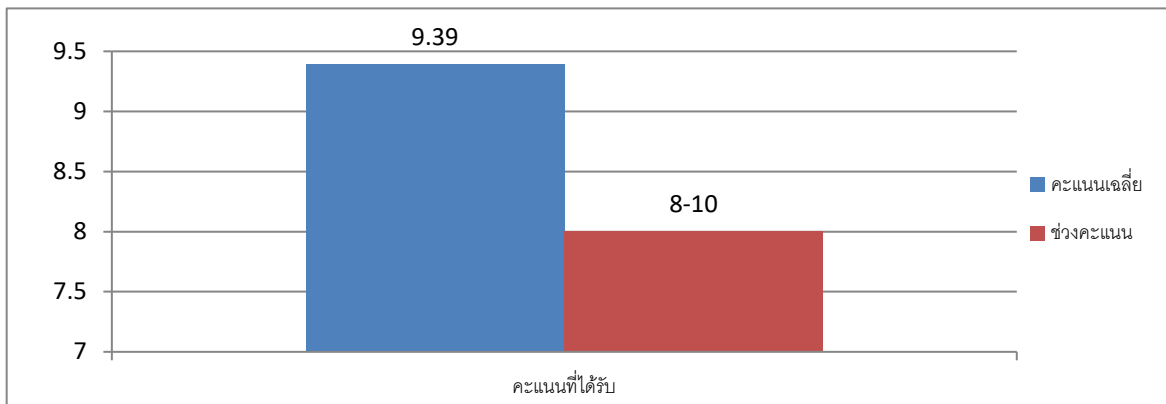
- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

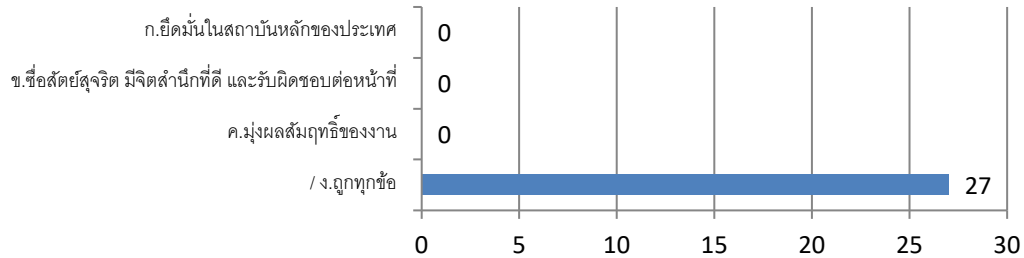
ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปี ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๒๗ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๒๗ คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙.๓๙ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ – ๑๐ คะแนน

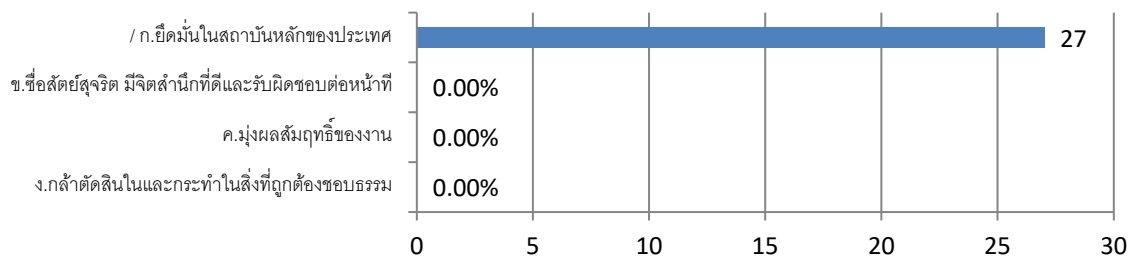
ผลการทดสอบการวัดความรู้



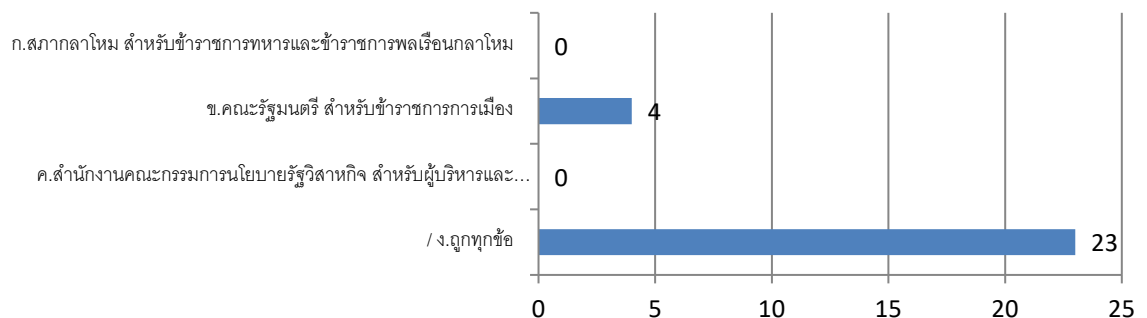
1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"



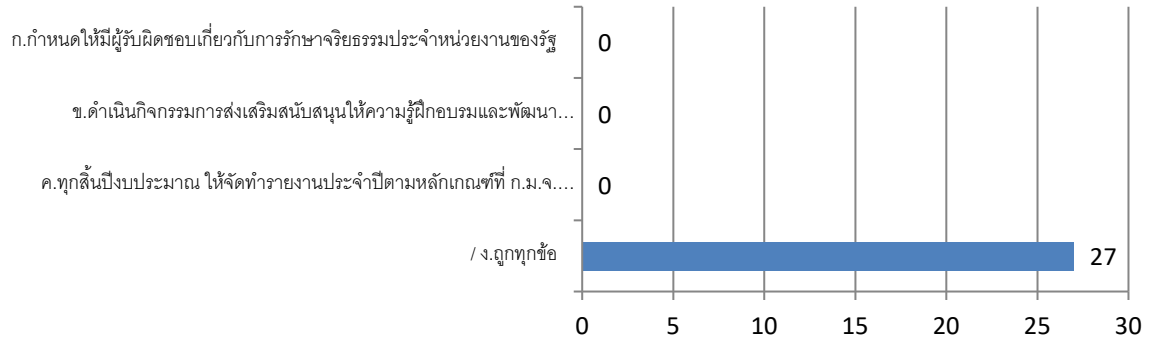
2. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



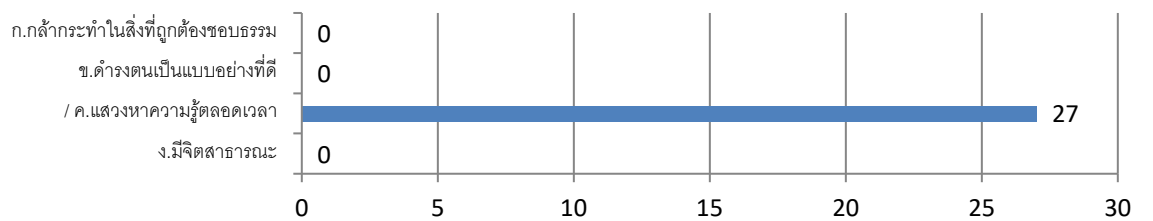
3. ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



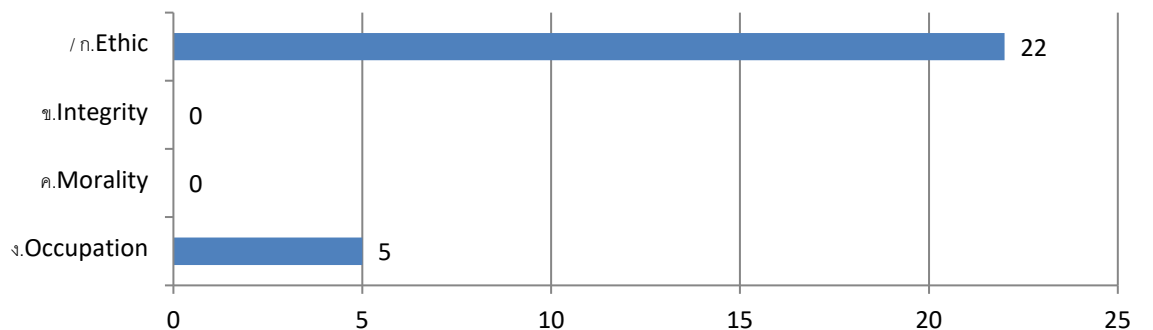
4.เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด



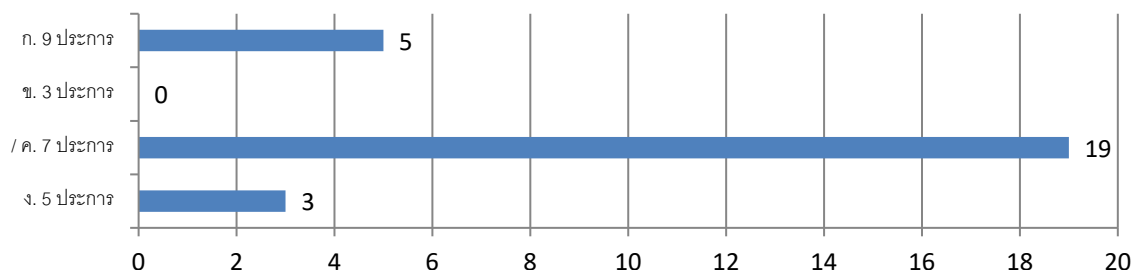
5.มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่าง มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



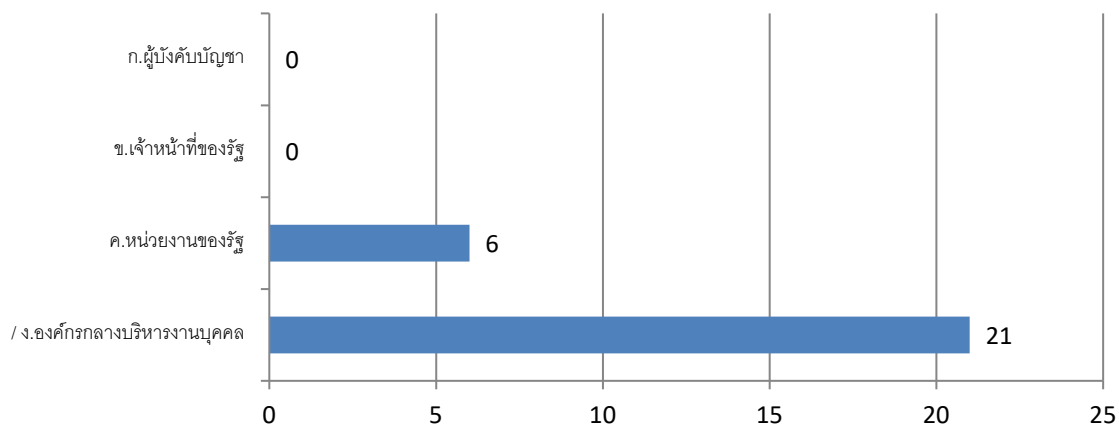
6.จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด



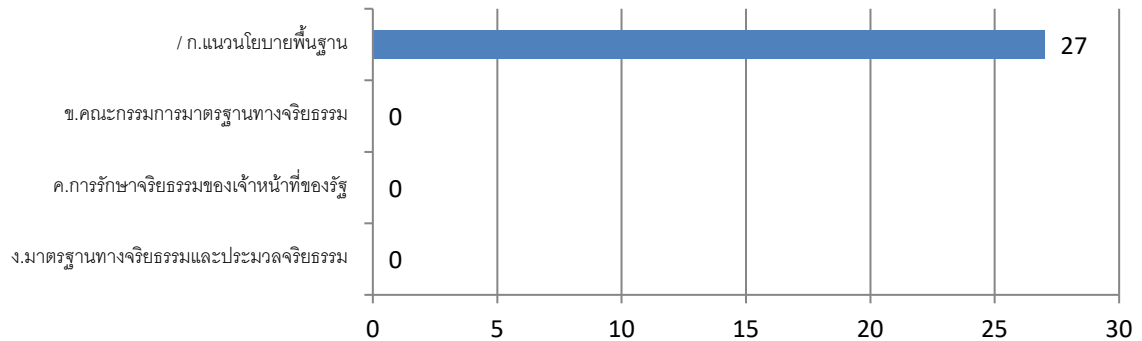
**7.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้
มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียกเว้นการประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ**



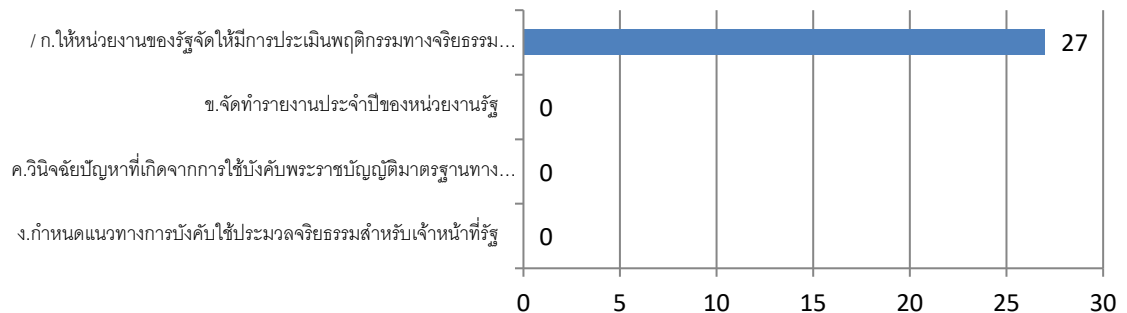
**8.การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
เป็นหน้าที่ในข้อใด**



9.ข้อใด ไม่สอดคล้องกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



10.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)มีหน้าที่กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อภาค มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๗ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๑๙ คน จาก ๒๗ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการ กำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรับ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่ เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่
ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบาง
รายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือโซเชียล โน้นกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่าง
จริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยี/โซเชียล