

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรมและพัฒนากระบวนการจัดการ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้
ให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างยั่งยืน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ มีการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดคล้องกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด สุรินทร์ ได้มีมติให้ความ เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	๙๙.๐๐	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการ กำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงาน เร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรมและพัฒนากระบวนการจัดการ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้มี
 ประสิทธิภาพและเพียงพอ
 กลยุทธ์ : การส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างยั่งยืน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	โครงการตำบลบ้านดงธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๘.๐๐	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕ มี.ค. ๖๖	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐.-	๒๓,๗๖๒.-	๑,๒๓๘.-	สำนักปลัด	
๓	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๙.๑๒	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	สำนักปลัด	
	รวม ๓ โครงการ	๙๘.๗๑				๒๕,๐๐๐.-	๒๓,๗๖๒.-	๑,๒๓๘.-		

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตามตำแหน่ง
ณ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
รวมทั้งหมด ๖๓ คน ๔๐ ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	พนักงาน อบต. (คน)			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัด	๑	๑	-	-	-	-
สำนักปลัด	๘	๗	๑	๑๑	๑๑	-
พนักงานส่วนตำบล						
- หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	-	-	-	-
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-	-	-	-
- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	-	-	-
- นักป้องกันและบรรเทาสา	๑	๑	-	-	-	-
ธารณภัย						
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-	-	-	-
- นิติกร	๑	-	๑	-	-	-
- เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-	-	-
- เจ้าพนักงานป้องกันและ	๑	๑	-	-	-	-
บรรเทาสาธารณภัย						
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	-	-	-	๑	๑	-
และแผน						

ส่วนราชการ	พนักงาน อบต. (คน)			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑	๑	-
- พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	-	๑	๑	-
- พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	-	๑	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป						
- แม่บ้าน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- พนักงานดับเพลิง	-	-	-	๑	๑	-
กองคลัง	๕	๓	๒	๓	๓	-
พนักงานส่วนตำบล						
- ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	-	-	-	-
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	-
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	-	-	-	-
- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	๑	-	-	-
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	-	-	-	๑	๑	-
และบัญชี						
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	-	-	-	๑	๑	-
รายได้						

ส่วนราชการ	พนักงาน อบต. (คน)			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
กองช่าง	๔	๓	๑	๙	๙	-
พนักงานส่วนตำบล						
- ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	-	-	-	-
- นักจัดการงานช่าง	๑	๑	-	-	-	-
- นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	-	-	-	-
- นายช่างโยธา	๑	-	๑	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	๑	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป						
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน	-	-	-	๑	๑	-
กองการศึกษาฯ	๑๐	๔	๖	๘	๘	-
พนักงานส่วนตำบล						
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	๑	-	-	-
- นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑	-	-	-
- ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านดง	๑	-	๑	-	-	-

ส่วนราชการ	พนักงาน อบต. (คน)			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
- ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านน้ำ ทองน้อย	๑	-	๑	-	-	-
- ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านนา ตาจุม	๑	-	๑	-	-	-
- ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านเนิน สุวรรณ	๑	๑	-	-	-	-
- ครู	๑	๑	-	-	-	-
- ครู	๑	๑	-	-	-	-
- ครู	๑	๑	-	-	-	-
- ครู						
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)						
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๑	๑	-
- ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๑	๑	-
- คนงาน						
กองสวัสดิการสังคม	๒	๑	๑	๑	๑	-
พนักงานส่วนตำบล						
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม	๑	-	๑	-	-	-

ส่วนราชการ	พนักงาน อบต. (คน)			พนักงานจ้าง (คน) ภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
- นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	๑	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-
พนักงานส่วนตำบล						
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-
รวม	๓๑	๒๐	๑๑	๓๒	๓๒	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	<u>การลาออก</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	- - ๑
๒	<u>การเกษียณอายุราชการ</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	- - -
๓	<u>การเสียชีวิต</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	- - -
๔	<u>การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	- - -
	รวม	๑

การบรรจุและแต่งตั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน แบ่งเป็น

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	<u>บรรจุแต่งตั้ง/ส่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู - พนักงานจ้าง	๒ - ๓	
๒	<u>รับโอน</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู	๒ -	
๓	<u>ให้โอน</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู	๒ -	
๔	<u>ย้าย</u> - พนักงาน อบต. - พนักงานครู	- -	
	รวม	๙	

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง มีพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จำนวน ๑๖ สายงาน รวมจำนวนทั้งหมด ๓๗ คน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง กำหนด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่วัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
1	จ.ส.อ.รุ่ง พักทอง	ปลัด อบต.บ้านดง	หลักสูตร (e-Learning)	ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 มิถุนายน 2566
2	น.ส.ญนันทินา บุญหนู	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตร (e-Learning)	1.สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	03 มิถุนายน 2566
				2.การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	03 มิถุนายน 2566
3	น.ส.พัทธรนิภา ธิมาชัย	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	หลักสูตร (e-Learning)	1.การจัดทำแผนท้องถิ่น 2.การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	11 มิถุนายน 2566
					กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	11 มิถุนายน 2566
4	นายบุญโชค ชื่นชานา	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตร (e-Learning)	1.การดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	04 มิถุนายน 2566
				2.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบ ทางละเมิดของ อปท .	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	04 มิถุนายน 2566
5	น.ส.พนิดา ช่างซิด	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	19 สิงหาคม 2565
6	นางสบายัย พรหมขัน	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	1.โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก	22 มีนาคม 2565
			หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	2.โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	14 มกราคม 2565

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่วัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
7	นายชัยณรงค์ แก้วกำพล	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	หลักสูตร (e-Learning)	ระบบราชการ และ อปท . 4.0	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	07 มิถุนายน 2566
8	นางเรไร พิกเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร (e-Learning)	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565 และแนวปฏิบัติกระบวนการทาง ดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 มิถุนายน 2566
9	น.ส.ฐิตินันท์ สุโคมุต	นักวิชาการเงินและ บัญชี	หลักสูตร (e-Learning)	1.การบันทึกบัญชี ของ อปท . 2.ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	12 มิถุนายน 2566 12 มิถุนายน 2566
10	น.ส.บุปผาทิพย์ บุญคำกุล	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	หลักสูตร (e-Learning)	การรับ-นำส่งเงินรายได้แผ่นดินในระบบ New GFMS Thai	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
11	นายสักรินทร์ ทองพานเหล็ก	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร (e-Learning)	หลักกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 มิถุนายน 2566
12	น.ส.นุชนางค์ มิ่งมงคล	นักจัดการงานช่าง	หลักสูตร (e-Learning)	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	12 มิถุนายน 2566
13	นายบุญรอด ขาวสุข	นายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	นายช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	08 เมษายน 2565
14	นายพีรพล มากดี	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตร (e-Learning)	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่วัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
15	นายนวพล สุภนา	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	หลักสูตร (e-Learning)	การวางแผนการตรวจสอบประจำปี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	04 มิถุนายน 2566
16	นางฉวีวรรณ พวงนาค	ครู	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัด ทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.2566-2570)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	05 สิงหาคม 2565
17	นางสาววิไลวรรณ เที่ยงธรรมโม	ครู	หลักสูตร (e-Learning)	ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	07 มิถุนายน 2566
18	นางสาวคำหล้า จันทะคุณ	ครู	หลักสูตร (e-Learning)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
19	นางนงนุช เกตุอัม	ครู	หลักสูตร (e-Learning)	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้ เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
20	นางสาวทัศนีย์วรรณ จันทะคุณ	ผช.นักวิชาการ สาธารณสุข	หลักสูตร (e-Learning)	การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	06 มิถุนายน 2566
21	นายภานุพงศ์ จันทร์ผ่อง	ผช.เจ้าพนักงาน สัตวบาล	หลักสูตร (e-Learning)	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	04 มิถุนายน 2566
22	นายอภิชัย พันคุ้ม	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตร (e-Learning)	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงาน สารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
23	นายวินัย แก้วน้าใส	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตร (e-Learning)	พ.ร.บ.ภาษีป้าย พ.ศ. 2510	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่วัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
24	นายสอาด ปานโປ๊ะ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	หลักสูตร (e-Learning)	การใช้งานระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ต (Web Conference) สส. ระบบ Cisco Meeting	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	06 มิถุนายน 2566
25	นายบัญชา เกตุอิม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	หลักสูตร (e-Learning)	การใช้งานระบบจองห้องประชุมทางไกลผ่าน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต (http://Conbooking.dla.go.th)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	06 มิถุนายน 2566
26	นางสาวกัมพัชร์ สุขแจ่ม	ผช.เจ้าพนักงานการ เงินและบัญชี	หลักสูตร (e-Learning)	การบันทึกบัญชีของ อปท .	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 มิถุนายน 2566
27	นางสาวมะลิวัลย์ สุขแจ่ม	ผช.เจ้าพนักงาน พัสดุ	หลักสูตร (e-Learning)	1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงาน สารบรรณ 2. แนวทางปฏิบัติในการจัดหาระบบคอม พิวเตอร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	16 มิถุนายน 2566
28	นางแสงสว่าง สุขก้อน	ผช.เจ้าพนักงานจัด เก็บรายได้	หลักสูตร (e-Learning)	การตรวจสอบบัญชีลูกหนี้ -ส่วนราชการรายได้ รับแทนกัน กรณีรับและนำส่งเงินภาษีธุรกิจ เฉพาะจากหน่วยเบิกจ่ายของกรมที่ดินเพื่อ จัดสรรให้ อปท .	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	16 มิถุนายน 2566
29	นางสาวมลฑาทิพย์ นวยอยู่	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตร (e-Learning)	ระบบ e-Saraban 2021 สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	07 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร /วิชา	หน่วยงานที่วัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
30	นายนิพล ทิพโส	ผช.นายช่างโยธา	หลักสูตร (e-Learning)	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 มิถุนายน 2566
31	นายอภิวัฒน์ จันทร์ผ่อง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	หลักสูตร (e-Learning)	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
32	นางสิทธิกันต์ รอดพ่าย	ผช.นักวิชาการศึกษา	หลักสูตร (e-Learning)	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
33	นางกิตติยา ปานโป๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตร (e-Learning)	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้ เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	06 มิถุนายน 2566
34	นางสาวกาญจนา จันทร์ท้าว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตร (e-Learning)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 มิถุนายน 2566
35	นางหิรัญญา โพธิ์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตร (e-Learning)	การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	09 มิถุนายน 2566
36	นางสาวรชยา บุญอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตร (e-Learning)	การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้ เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	08 มิถุนายน 2566
37	นางอำพัน หนองทราย	ผช.นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตร (e-Learning)	การจัดการสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	16 มิถุนายน 2566

ปัญหา/อุปสรรค

ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง บัญชี ก.สค.หมด หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อออนไลน์ (ย้าย) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนวยการ ระดับต้น) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (อำนวยการ ระดับต้น) นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรให้การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมตามภาระหน้าที่ที่ปฏิบัติ.....
- เห็นควรสรรหาหรือขอใช้บัญชี ก.สค. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน (ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน