



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้น และได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เท่าที่ผู้สมัครได้แจ้งไว้ในใบสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายอภิชัย พันธุ์คุ้ม	
๒	๐๒	นางสาวฉันทิกา พระวงวัน	

๒. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางสาวเนตรทิพย์ พรหมขันดี	
๒	๐๒	นางสาวพัชรินทร์ พาพิมพ์	
๓	๐๓	นางสาวมนกรณ์ ศรีอ้อต	
๔	๐๔	นางนงนุช มั่นยานนท์	

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครสอบ และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้างต้นนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงได้ตรวจสอบและประกาศตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครสอบได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครสอบ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ดังนั้น หากปรากฏว่าภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปฯ หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบหรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้าสอบ

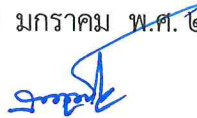
ให้ผู้มีสิทธิสอบ เข้าสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง กำหนดตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยในวันสอบขอให้ผู้เข้าสอบเตรียมบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริงนำมาแสดงตนเพื่อเข้าสอบและให้ผู้เข้าสอบแต่งกาย ดังนี้

- สุภาพสตรี แต่งกายสุภาพเรียบร้อย สวมกระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น
- สุภาพบุรุษ สวมใส่กางเกงสแล็คขายาวสีดำ เสื้อยืดโปโลคอปก หรือเสื้อเชิ้ตคอปก

และหากผู้สมัครสอบมาสายหรือมาช้าเกิน ๑๕ นาที เจ้าหน้าที่จะไม่ให้เข้าสอบ และจะถือว่าหมดสิทธิเข้าสอบ

สำหรับผู้สมัครสอบไว้แล้ว แต่ไม่มีชื่อเป็นผู้เข้าสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้ ถ้ายืนยันว่า เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้าสอบหรือเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัครสอบโปรดนำหลักฐานไปติดต่อกับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หากปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้าสอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จะประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ เพิ่มเติมต่อไป ถ้าไม่ดำเนินการ ภายในกำหนดดังกล่าว จะไม่มีสิทธิสอบคัดเลือกฯ ในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมบุรณ์ สังข์เครืออยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สอบวันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา	วิชา	คะแนนเต็ม	หลักสูตรเกี่ยวกับวิชาที่สอบ	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป	๕๐ คะแนน	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน <u>๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล</u> โดยการให้สรุปความ หรือ จับประเด็นในข้อความ หรือเรื่องราว หรือ วิเคราะห์เหตุการณ์ ความรู้เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ ทั่วไป เกี่ยวกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม <u>๒. วิชาภาษาไทย</u> ทดสอบเกี่ยวกับความสามารถในการใช้ภาษาโดยการให้สรุปข้อความหรือ ตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาใน รูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบ โดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบ ความรู้ความสามารถวิชาภาษาไทย	
	ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
๑๓.๐๐ น.- เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น	